



# Волжский ХИМИК

Газета ПАО «ТОАЗ». Издаётся с 6 ноября 1981 года

16+

17 марта 2023 года  
5 (1927)



## Первый в России

Татьяна Клугман

**Комплекс перевалки аммиака и карбамида в Тамани станет приоритетным маршрутом для экспорта азотных удобрений в нашей стране. Первую очередь терминала на 2 млн тонн аммиака планируют запустить в 2023 году. Такие сроки утвердило правительство РФ.**

План строительства перевалочного комплекса аммиака и минеральных удобрений в Темрюкском районе Краснодарского края утверждён специальным распоряжением, которое 22 февраля подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

Мощность объекта составит 5 млн тонн в год, Тольяттиазот инвестирует в проект 50 млрд рублей. С производственной площадки

ТОАЗа в порт Тамани продукцию будут доставлять по железной дороге. Проект предусматривает строительство склада аммиака и карбамида, технологической эстакады аммиакопроводов, подъездных и железнодорожных путей, гидротехнических сооружений и энергообъектов.

Перевалочный пункт обеспечит бесперебойность экспортных поставок химической продукции

Тольяттиазота и станет первым подобным объектом в России. Ранее перевалку аммиака вели лишь в иностранных портах – на Украине (Одесса) и в Латвии (Вентспилс).

Активное строительство грузооборотно-терминала началось в 2022 году. Первую очередь, рассчитанную на грузооборот до 2 млн тонн аммиака в год, введут в эксплуатацию в декабре 2023

года. На втором этапе проекта, который должен завершиться до конца 2025 года, мощности нового комплекса вырастут до 3,5 млн тонн аммиака и 1,5 млн тонн карбамида в год.

Согласно дорожной карте с февраля проект Тольяттиазота вошёл в число приоритетных объектов инфраструктуры страны.

(Окончание на с. 2).

### НОВОСТИ

#### В ОТРАСЛИ

НИИК внедряет российскую систему управления проектами. Как и многие представители отрасли, он столкнулся с рядом вызовов в связи с уходом из России зарубежных компаний. В том числе – с необходимостью заменить программу календарно-сетевое планирования Oracle Primavera P6. Научно-исследовательский и проектный институт карбамида из Дзержинска изучил предложения на отечественном рынке систем управления проектами и выбрал российский продукт Advanta. Программа обеспечивает комплексное управление портфелями, ресурсами и финансами, оперативное решение задач бизнеса, а также техподдержку на русском языке.

#### В ГОРОДЕ

Сделаем город лучше: в Тольятти определили общественные пространства, за благоустройство которых можно проголосовать. Объекты, которые выберут жители в 2023-м, благоустроят уже в следующем году, что станет частью федерального проекта «Формирование комфортной городской среды». Голосование пройдёт в апреле на странице 63.gorodsreda.ru. В этом году в Тольятти в голосовании будут участвовать 11 проектов. В Автозаводском районе – скверы 5, 9, 13 и 18 кварталов и дендрарий, в Центральном – парк, площадь и скверы микрорайона «Северный» и 72 квартала, в Комсомольском – третий этап благоустройства набережной.

#### В ОБЛАСТИ

Хочешь вырастить хлеб – посади дерево: в Самарской области учёные воссоздадут систему лесомелиорации. Леса сберегают влагу, обеспечивают устойчивое плодородие чернозёмов. Это знали уже в XIX веке: крестьяне нашей губернии жаловались властям на помещика, заставлявшего их сажать лес вместо пшеницы. В XX веке стараниями геологов и почвоведов система полевых защитных полос протянулась по всей стране, в том числе и в Поволжье. Сегодня группа сотрудников Самарского аграрного университета работает над созданием единого научно-технологического подхода к лесомелиорации в области. В работе – проект смешанной лесополосы из чёрного тополя и берёзы.

### ЦИФРА НОМЕРА

# 500

рабочих мест  
будет создано  
после ввода  
терминала  
ТОАЗа  
в Тамани



Высшая школа экономики составила рейтинг городов России по культурному капиталу. Петербург – только 13-й, Москва – 28-я. Рейтинг возглавили Петрозаводск, Белгород, Томск, Архангельск и Вологда. Эксперты говорят: у людей в некрупных городах больше свободного времени, и культурная инфраструктура более востребована. Жители мегаполисов заняты карьерой, пресыщены выбором и реже пользуются доступными им культурными благами.

## ПРИЗНАНИЕ

## И жить, и действовать

Валерий Патрикеев

Отзывчивая, собранная, обаятельная – сотрудница Тольяттиазота Таисия Валгаева победила в областном конкурсе «Женщина года-2022» в номинации «Женщина – профсоюзный лидер». Лауреаток чествовали на торжественной церемонии в Самарском академическом театре оперы и балета имени Шостаковича.

Дамы, украшающие наш регион, получают достойную оценку своего профессионализма, знаний, опыта, трудолюбия и человечности. Эту инициативу общественной организации «Союз женщин» уже четверть века поддерживает областное правительство и федерация профсоюзов. Нынешней весной в финал акции вышла 51 претендентка, а номинации отражают весь спектр женской повестки в компаниях и организациях: специалист отрасли, общественный деятель, руководитель, мать солдата, руководитель бюджетной сферы. Среди лидеров профсоюза луч-

шей назвали Таисию Валгаеву с Тольяттиазота. 22 года она беспрерывный председатель цехкома в цехе по производству и ремонту огнеупорных материалов и антикоррозийной защиты (№63), десять лет представляет интересы трудового коллектива тоазовцев в профкоме профсоюза.

– Наше предприятие не впервые выдвигает сотрудниц на конкурс «Женщина года», – рассказал председатель профсоюзной организации ПАО «ТОАЗ» Дмитрий Назин, – Таисия Васильевна давно работает на предприятии и всегда включена в социальную жизнь. Это очень авторитетный человек, к чьему мнению мы прислушиваемся, весьма достойная и обаятельная женщина, готовая всегда прийти на помощь – и словом, и делом помочь решению чьих-то проблем.

Таисия Васильевна – кладовщик в цехе по производству и ремонту огнеупорных материалов. На завод она пришла в 1981 году. Работала в центральной лаборатории, затем на Азотреммаше, с 1995-го в цехе №63 трудилась огнеупорщиком. Общественная работа, по её словам, тяжелее: с человеком нужно



поговорить, выслушать, а иногда объяснить, и убедить.

– Наверное, получается, – с улыбкой говорит Таисия Васильевна. – У нас в цехе сто процентов работников – члены профсоюза.

Цех №63, где она сегодня трудится кладовщиком и возглавляет профсоюзную первичку, – один из самых активных на заводе участников конкурсов самостоятельно-

сти, КВН, других событий и акций. В коллективе увлечены спортом: это красноречиво иллюстрирует стена почетных грамот за успешные выступления в стритболе, баскетболе, карпфининге. На Тольяттиазоте есть династия Таисии Валгаевой: вместе с ней раньше здесь работал её муж, а сегодня тоазовцами стали ее сестра, дочь, племянник и племянница с мужем.

## АКТУАЛЬНО

## Чтобы не выплыла проблема

Юрий Николаев

Тольяттиазот готов к весеннему паводку: на площадке завода действуют около 600 ливнеприёмников, в полном объёме принимают стоки очистные сооружения.

Готовь ливнёвку с осени

Инженерные системы, отвечающие на заводе за отвод дождевых стоков и талой воды, задолго до весны приводят в порядок пароводкоцев (№19).

– Заранее, с осени, чистим дождеприёмники и канализационные трубы. Если требуется, заменяем решетки, чтобы ливнёвки не засорились. С начала февраля ревизируем насосное и откачивающее оборудование, спецавтотехнику, расчищаем ливнеприёмники и быстротоки от снега, льда и мусора, – рассказал начальник цеха №19 Азат Исмагилов. – В дни сильного паводка на канализационно-насосных станциях организовали круглосуточную откачку талых вод.

На площадке Тольяттиазота 477 точек для отвода сточных вод, ещё около 100 – на примыкающей территории и отдаленных объектах. И каждая требует контроля. В сезон паводка работники 19 цеха регулярно проверяют все объекты ливневой канализации, оперативно устраняют подпоры и засоры.

– Работаем по заявкам от цехов, чтобы исключить подтопления зданий. Такой риск, например, сняли в районе корпуса №107, где базируется цех №63, – уточнил начальник участка по ремонту и очистке канализации Михаил Соловьёв. – Система канализации, которую мы отремонтировали в конце прошлого года, справляется с пиковыми нагрузками.

Вода, вода, кругом вода

Еще один объект, от которого зависит «неподтопляемость» Тольяттиазота, – заводские биологические очистные сооружения. Их начальник Марина Шепилова подтвердила готовность подразделения к половодью.

– С осени предусмотрели отвод паводковых вод с полей за периметром заводской площадки. Траншея с высоким бруствером удержала снег, и талые воды с полей не попали на территорию завода. Кроме того, в прошлом году прочистили все шесть коллекторов, увеличив пропускную способность очистных сооружений. Перед весенним паводком провели ревизию и ремонт всего насосного оборудования, которое перекачивает стоки с завода, в целях профилактики очистили решетки-дробилки. Сейчас цех №15 с запасом справляется со всем объемом поступающих сточных вод, – отметила Марина Георгиевна.

## ИНВЕСТПРОЕКТ

## Первый в России

(Окончание. Начало на с. 1).

ПОРТ В ТАМАНИ:  
ОСНОВНЫЕ  
ФАКТЫ

- В Темрюкском районе Краснодарского края есть выход к двум морям – Азовскому и Чёрному.
- 50 млрд рублей – инвестиции в проект.
- 2,5 млн тонн аммиака – ежегодный объём транзита по трубопроводу «Тольятти-Одесса».
- 50 тыс кубометров – объём каждого из двух изотермических хранилищ аммиака в терминале.
- Минус 33 градуса по Цельсию – температура хранения продукта в изотерме.
- 1700 км – от промплощадки в Тольятти до Тамани.
- 500 рабочих мест будет создано после ввода терминала.

Координацию и контроль строительства взяло на себя федеральное министерство транспорта, для выполнения плана мероприятий оно организует межведомственную рабочую группу и ежеквар-



тально будет предоставлять правительству России отчёт о ходе реализации проекта.

Эксперты отмечают: запуск морского перевалочного комплекса в Тамани обеспечит возвращение России на глобальный рынок аммиака.

Как пишет агентство РИА Новости, «обращает на себя внимание, что первая очередь будущего терминала (2 млн тонн в год) почти равна производительности аммиакопровода «Тольятти-Одесса». В этой связи терминал в Тамани имеет критическое значение для всей российской отрасли по производству мине-

ральных удобрений и для государства. Он станет той альтернативой, которая позволит уйти от зависимости от транзита аммиака по территории Украины и пере-

грузке на Одесском припортовом заводе и создаст предпосылки для возобновления и затем расширения поставок аммиака на мировой рынок».

## ПОДРОБНЕЕ

Распоряжение правительства Российской Федерации №452-р от 22 февраля 2023 года, утверждает дорожную карту строительства в Темрюкском районе Краснодарского края перевалочного комплекса аммиака и минеральных удобрений. Документ, перечисляющий ключевые этапы проекта, контрольные даты и ответственных исполнителей, подписал премьер-министр РФ Михаил Мишустин:



### 40 вагонов в смену

**В марте Тольяттиазот увеличил отгрузку карбамида железнодорожным транспортом.**

– Эффективность выросла как в абсолютном значении, так и в среднем. Если раньше стабильно загружали примерно 30 вагонов в смену, сейчас – 40, – рассказал Андрей Ульянин, начальник цеха отгрузки и фасовки карбамида. В одну из 12-часовых смен в начале марта цех №37 достиг пикового показателя в 60 загруженных минераловозов. Для сравнения, ранее максимальные значения были на уровне 43 вагонов за смену. Андрей Ульянин отмечает: рост объема отгрузки железнодорожным транспортом стал возможен благодаря стабильной работе агрегатов карбамида, взаимодействию службы логистики и персонала цеха №37, а также высокому качеству готовой продукции, которую можно грузить, минуя этап складирования.

Юрий Николаев



### Взвешенное решение

**На Тольяттиазоте начал работать узел коммерческого учёта отгруженного карбамида. Это повысило точность загрузки удобрений в вагоны.**

Как уже сообщалось, на железнодорожных путях в цехе №37 смонтировали современные статические весы. Теперь массу гружённого карбамидом минераловоза определяют за несколько минут с высокой точностью. Цифровое видеооборудование позволяет оперативно фиксировать и передавать в систему учёта информацию о каждом этапе взвешивания составов, что минимизирует образование погрешности. Процесс отгрузки стал более технологичным, снижается влияние человеческого фактора, оптимизируется труд аппаратчиков отгрузки.

С 1 марта новый весовой комплекс работает в режиме узла коммерческого учёта при отгрузке. В сутки он способен обрабатывать до 120 вагонов весом до 76 тонн каждый, уточнили в цехе отгрузки и фасовки карбамида.

Юрий Николаев

### Не теряя времени

**Третий агрегат аммиака готовится к пуску после ремонта.**

– Модернизировали аппарат воздушного охлаждения, заменили ствол факела, смонтировали две новых башни на системе водооборотного цикла, установили новый сепаратор, – рассказывает технолог цеха Сергей Комисаров. – Таким образом мы стабилизировали работу оборудования, кроме того, выросла экологическая безопасность производства. В эти дни на установке риформинга сооружают защитный короб на дымососах против осадков и ветра. Ремонт компрессоров проводят силами цехов №№21 и 25. Специалисты из цехов №№ 100, 26 сосредоточили свои усилия на ремонте трубопроводов, металлоконструкций и усовершенствованиях динамического оборудования. Текущий ремонт ведут цехи №№ 27 и 28.

Валерий Патрикеев



### ТОАЗ открыт инициативам

**31 марта завершается приём заявок на конкурс социальных инициатив «Химия добра». Его победители получат от ТОАЗа гранты от 50 до 400 тыс рублей.**

В шестом сезоне конкурса поддержку получают проекты, улучшающие городскую среду и инвестирующие в развитие тольяттинцев. В приоритете – начинания, связанные с профориентацией, спортом, образованием, отмечает куратор проекта Ирина Филатова, заместитель генерального директора по связям с общественностью: – С 2019 года, когда стартовала благотворительная программа «Химия добра», Тольяттиазот дал путёвку в жизнь 61 проекту горожан на общую сумму 10 млн рублей. Для компании важно развивать Тольятти как территорию и сообщество. Когда люди реализуют свои идеи, они учатся создавать новое качество городской среды и ценить его.

Татьяна Кругман

### Миссия – быть неповторимыми

**До апреля в здании заводоуправления будет действовать выставка экспонатов корпоративного музея, посвящённая женщинам ТОАЗа.**

Фото первых заводчанок разных профессий, почётные грамоты и медали, печатная машинка и даже французский футляр для мыла, принадлежавший одной из работниц, – экспозиция оказалась такой же многогранной, как женщины в коллективе ТОАЗа. Выставка отобразила и рабочие эпизоды, и символы исторических моментов, и характеры наших коллег – компетентных и деятельных.

– Корпоративный музей хранит немало артефактов прошлых лет. Среди них я отобрала предметы, которые принадлежали и служили женщинам на заводе. Цель выставки – показать во многом уникальные вещи, которые помнят тепло женских рук, и за каждым из экспонатов – истории наших коллег, – объяснила идею проекта Наталья Семёнчева, администратор музея.

Татьяна Диулина





В 2022 году корпоративные мессенджеры Slack и Microsoft Teams объявили об уходе из России. Пока они продолжают работу, но клиенты уже устанавливают российские сервисы на случай полной блокировки зарубежных. Большинство отечественных корпоративных мессенджеров нарастили свои доли: прежде они занимали не более 2-3% рынка, теперь – до 8%, пишет журнал «Форбс». По оценкам, сервис Express приблизился к доле 10%.

## ИННОВАЦИИ

# Дайте отлежаться



Юрий Николаев

**Тольяттиазот стабилизирует качество продукта: в гранулы карбамида будут включать антислёживающую добавку. Это позволит сохранить сыпучесть продукта и доставлять его на дальние расстояния без потери качества. Опытно-промышленные испытания установки, на которой удобрение обрабатывают составом против комкования, начались в феврале.**

## Словно сахар

О целях проекта рассказал Евгений Митин, заместитель генерального директора: повышая качественные характеристики продукта, ТООЗ идет навстречу потребителям. Чем дольше карбамид сможет сохранять свои физические свойства в дороге и при хранении, тем удобнее покупателю.

– Карбамид, произведенный на Тольяттиазоте, имеет запас по качеству в сравнении с ГОСТом, – подчеркивает Евгений Митин. – Однако у всех мировых производителей этого минудобрения есть общий вызов – влага. Гранулы карбамида гигроскопичны, то есть впитывают влагу из окружающего воздуха. В результате может снижаться рассыпчатость, вплоть до слеживания гранул. Чем дольше карбамид находится в минераловозе, тем больше влаги способен вбирать из воздуха, особенно при неблагоприятной погоде. Применение антислёживателя должно снизить риски комкования и позволить гранулам минерального удобрения преодолевать длительные перевозки с целевым уровнем качества.

Объясняя, Евгений Митин дает наглядное сравнение: сахарный песок от повышенной влажности тоже комкуется, но не перестает быть сахаром. Слежавшийся карбамид своих основных свойств минерального удобрения не теряет, но возникают сложности при выгрузке из минераловозов, внесении в почву. Не зря в ГОСТе карбамида указано: «Стопроцентная рассыпчатость».

## Научный подход

Старту проекта предшествовала научная проработка вопроса. В центральной заводской лабора-

тории Тольяттиазота разработали методику и изготовили оборудование, позволяющее моделировать процесс воздействия на гранулы карбамида статических нагрузок и изменяющихся факторов внешней среды.

– Мы протестировали несколько образцов стабилизаторов от разных производителей, – сообщил Евгений Митин. – Исследовали их эффективность и устанавливали возможность применить на производстве. При подборе составов учитывали и другие характеристики – класс опасности вещества, пожароопасные признаки, физические свойства стабилизаторов. В итоге определили два варианта, отечественного производства и импортный. Они уже закуплены и хранятся на складе ТООЗ.

Как работает антислёживатель? На поверхности гранул образуется пленка, которая препятствует влагопоглощению. Во время испытаний состав подкрасили специальной флуоресцирующей добавкой, которая светится в ультрафиолетовом излучении. Так определяют степень покрытия гранул.

Для чистоты эксперимента выбрали подходящий маршрут, по которому с Тольяттиазота отправляют обработанный добавкой карбамид. Это торговый порт в Усть-Луге Ленинградской области. От Тольятти до посёлка на Финском заливе – 1800 км. Достаточно далеко, чтобы проверить эффективность стабилизатора.

## А есть ли риски?

Карбамид от ТООЗ покупают не только для внесения в почву как удобрение, но и для дальнейшей переработки. Наши специалисты учитывают потребности таких потребителей.

– Добавки могут повлиять на технологию выпуска продуктов, которые получают при переработке карбамида, например, карбамидоформальдегидной смолы, – отмечает Евгений Митин. – Поэтому покупателям, которые используют наш карбамид для переработки, мы уже отправили образцы с антислёживателем. Потребители изучают возможность использовать продукт на своих производствах. Партнёров мы не подведём и будем отгружать только проверенный продукт.

Тольяттиазот уже протестировал карбамид, обработанный ста-



билизатором, и синтезировал из него смолы. Результатом в компании удовлетворены: всё прошло успешно, добавки не повлияли на процесс выпуска смолы и её качество.

## И в шампунь, и в карбамид

Журналисты «Волжского химика» побывали на первом и втором агрегатах карбамида, где идут опытно-промышленные испытания.

Разобраться с принципом работы установки для внесения антислёживателя нам помогает Александр Симонов, заместитель главного технолога по карбамиду и КФК.

– На 90% антислёживатель состоит из воды, еще на 10% из специальных добавок. В промышленности его применяют в производствах гранулированного продукта. Это не опасное вещество, – подчеркнул Александр Евгеньевич. – С некоторыми компонентами, входящими в его состав, все мы имеем дело ежедневно, ведь они входят в состав шампуней и зубных паст.

Внутри гранбашни Симонов указывает на пластиковый 1000-литровый бак. Внутри жидкий стабилизатор, рядом насос,

нагнетающий его на распылительные форсунки:

– Это временная конструкция. Если испытания пройдут успешно, установку внедрят в производственный процесс уже монолитно, согласно проекту.

Интересуемся:

– Почему ёмкость укутана в утеплитель, и для чего нужен датчик?

– Рабочая температура антислёживателя – от +5 до +50 градусов, поэтому зимой поддерживаем особый температурный режим. Поверх ёмкости надет термочехол, внутри установлен нагревательный элемент, а датчик – обычный термометр, который показывает температуру добавки.

В нескольких метрах от бака видим транспортную ленту, на которую сыплются готовые гранулы карбамида. В начале своего пути они заезжают в небольшой бункер, где через форсунки на них распыляют антислёживающий состав. Обработанный стабилизатором карбамид перемешивают шестью лопатками-ворошителями, чтобы состав равномерно распределился по всем гранулам.

Как уточнил Симонов, специалисты настраивают работу установки. В том числе подбирают оптимальный угол лопаток, показатели форсунок, создающих мел-

кодисперсный обволакивающий туман, определяют расход состава. В теории это пол-литра антислёживателя на тонну карбамида, но стоит задача – найти концентрацию, которая даст максимальный эффект.

«Волжский химик» расскажет об итогах опытно-промышленных испытаний установки для обработки гранул карбамида стабилизатором. Если установка зарекомендует себя, её внедрят на постоянной основе на производстве карбамида.

## КСТАТИ

### А как у коллег?

На протяжении десятков лет производители гранулированных минеральных удобрений во всем мире проводят испытания различных видов антислёживателей. Однако на рынке нет универсального продукта, его эффективность зависит от физико-химических свойств минеральных удобрений на конкретном производстве. Стабилизатор нужно подбирать индивидуально, отмечают эксперты.



По полису ОМС можно лечиться не только в государственных, но и в частных клиниках, зарегистрированных в реестре Фонда обязательного медстраха. Чтобы прикрепиться к частной клинике, напишите заявление на имя главврача – бланк возьмите в регистратуре. Ещё понадобятся паспорт, полис и СНИЛС. Если человек зарегистрирован в другом регионе, отказать в прикреплении не могут государственные, ни частные клиники.



## ЗАБОТА О СОТРУДНИКАХ

## Комфорт на благо здоровья

Юрий Николаев

**В санатории «Надежда» – новый директор. Представляем Дарью Дунаеву и её цели – развивать корпоративную здравницу, повышать качество услуг, обновлять инфраструктуру, добиваясь финансовой эффективности.**

## Будем знакомы

Новый руководитель санатория «Надежда» приступила к обязанностям в феврале. Ранее в течение 15 лет Дарья Дунаева работала в акционерном обществе «Ульяновсккурорт»: начинала с руководства рестораном, затем отделом маркетинга и продаж. В последнее время была заместителем генерального директора по развитию. Ульяновсккурорт, или знаменитые «Ундыры», – большая структура, в которую входят четыре санатория, четыре базы отдыха, в том числе в Сочи, горнолыжный курорт и конноспортивный клуб.

– Не ставлю задачей внедрить опыт под копирку, действуя по ключевому правилу – на первом месте должен быть сервис, – говорит Дарья Анатольевна. – Санаторий – живой организм. В «Надежде» сложившийся коллектив, гости, традиции. Основная цель – познакомиться и, не ломая устоявшейся системы, постепенно улучшить процессы.

Новый директор подчеркнула, что ей понравился коллектив здравницы, высоко оценила состояние медицинского блока и службы питания.

## Общайся правильно

Залог успеха компании, которая работает в туристическо-медицинском секторе, – уровень сервиса. И этому нужно учить, уверена Дарья Дунаева. Руководитель санатория имеет опыт внедрения комплексной системы обучения и оценки персонала, разработки стандартов для фронт-офиса (речь

идет о стандартах уборки номера, общения с гостем, алгоритмах работы при конфликтах, претензиях). Похожий механизм появится и в «Надежде».

В пример Дарья Анатольевна привела предыдущее место работы, где каждый сотрудник от охранника и уборщика территории до администратора и медицинского работника периодически проходит обучение, в том числе общению с гостем. Кроме того, в санаториях Ульяновсккурорта внедрили оценку качества: после выезда гость получает на электронную почту анкету с просьбой оценить работу санатория в целом и по отделам. Эта оценка, в том числе, станет частью системы мотивации сотрудников.

– Все понимают разницу между обслуживанием в городской поликлинике и в санатории. Тема сервиса в государственных структурах не стала приоритетной, а к нам люди приезжают не только за лечением, но и за отдыхом, комфортом, – отмечает руководитель здравницы.

## Бассейн как преимущество

Свежий взгляд помогает заново оценить инфраструктуру, определить точки роста для санатория.

– Плюсов, безусловно, больше, но есть и моменты, над которыми нужно работать. В приоритете – запустить бассейн, – говорит Дарья Дунаева. – Собственный водный комплекс – неоспоримое конкурентное преимущество для любого санатория или курорта. Вместе с руководством Тольяттиазота прорабатываем различные варианты того, как вернуть объект в рабочее состояние.

Компактную территорию санатория директор считает полем для новаторских решений:

– Грамотный ландшафтный проект способен преобразить местность, сделать её интересной и функциональной. Важно выстроить систему навигации, в первую оче-

редь для гостей, которые приехали впервые, потому что область для прогулок не ограничивается площадью санатория.

## Вместо Турции или Египта

Дарья Дунаева вывела критерии успеха для санатория: сервис, эстетичность, то есть красивые отремонтированные помещения и номерной фонд, уровень медицины, качество питания и разнообразный досуг. Помимо того, отмечает, что современный санаторий должен соответствовать ожиданиям разных возрастных категорий отдыхающих.

– Постепенно уходит поколение, которое знает о важности и результативности профилактики и лечения в условиях санатория. Сегодня в представлении многих отпуск – это размеренный отдых у моря, в том числе с алкоголем. Это не значит, что нужно сместить фокус с лечения на отдых. Важно развивать досуг и не забывать про медицину, – объясняет директор «Надежды». – Система санаторно-курортного лечения – великое советское наследие, которое мы сохранили. Даже европейские курорты по медицинской части, как правило, уступают отечественным, предлагая гостям в основном спа-процедуры. В отличие от отдыха на курортах Турции, в санатории вы подготавливаете свой организм к сезону заболеваний, предотвращаете тяжелое течение болезни, оздоравливаетесь и укрепляете иммунитет. В связи с разделением функционала я как директор возьму на себя управление санаторием и улучшение сервиса, а главный врач Александр Пополитов сконцентрируется на развитии медицинской базы – предмете гордости «Надежды».

## Туризм должен быть прибыльным

Рынок внутреннего туризма в России недооценен, говорит Дарья Дунаева. Тем более сейчас,

когда выезжать на отдых за границу проблематично. В последние годы государство активно поддерживает эту сферу, в том числе выделяя гранты. Есть положительный опыт привлечения грантов от государства на предыдущем месте, и руководитель здравницы рассчитывает применить его:

– Внутренний туризм может приносить прибыль. Главное – создать для гостей достойные условия: должно быть красиво, вкусно, интересно и комфортно. Санаторий «Надежда» нацелен на здоровье и отдых заводчан, однако быть коммерчески успешными и интересными на внешнем рынке – обязательное правило. Да, можно сделать упор на финансовую поддержку со стороны владельца – Тольяттиазота, работать только на заводчан, которым предоставляют путевки с большой скидкой. Но тогда остановится развитие санатория. Зачем ремонты в корпусах, сервис, современная медицина, ландшафтный дизайн, вкусное меню, если за клиентов и выручку не нужно бороться? Это тупиковый путь, который приведет к тому, что и сами сотрудники завода не захотят приезжать в санаторий. «Надежда» ставит иные цели – быть в топе туристического бизнеса. Выиграют все, и в первую очередь заводчане.

В России санатории могут и должны уметь зарабатывать, уверена директор «Надежды»:

– Для этого нужно иметь поддержку владельца-акционера. Важно быть гибким в работе, предлагать разнообразие услуг, иметь конкурентные преимущества, быть привлекательным для всех категорий отдыхающих. Руководство Тольяттиазота заинтересовано в нашем развитии. Более того, на нас обращают внимание региональные власти. Недавно с рабочим визитом санаторий «Надежда» посетил министр туризма Самарской области, обсуждали конкретные шаги в развитии здравницы. Наши планы амбициозны, но вполне реальные.

## ЛИЧНАЯ СПРАВКА



Дарья Анатольевна Дунаева

Родилась 28 июня 1978 года в городе Могилёве (Республика Беларусь).

## ОБРАЗОВАНИЕ

- В 1999 году окончила Могилёвский финансово-экономический институт (МНФЭИ) по специальности «Финансы и кредит».
- В 2011 году Ульяновский государственный университет (УГУ), специальность «Экономика и управление».

## ТРУДОВОЙ СТАЖ

- 1999 год – «Стройпроектинвест» (Могилёв), бухгалтер-товаровед,
- 1999 – кадровый центр «Становление» (Москва), специалист по подбору персонала,
- 2000 – кадровый центр «Юнити» (Москва), специалист по подбору персонала,
- 2002 – ЗАО ТП «Красный восток» (Москва), менеджер по персоналу, экономист,
- 2005 – ОАО «Прагматик-экспресс» (Москва), менеджер по персоналу, HR-директор,
- 2008 – АО «Ульяновсккурорт» (Ульяновск) – заместитель руководителя службы торговли и закупок, начальник отдела маркетинга и продаж, заместитель генерального директора по развитию,
- 2023 – директор санатория «Надежда».





В 2016-2020 годы среднее профессиональное и высшее образование получили 6,3 млн россиян. По данным Росстата, 5,5 млн из них нашли работу. На первой работе важнее всего профессиональные навыки, умение работать в команде и дисциплина, отметили участники соцопроса. Больше всего не хватает новичкам технических знаний, стрессоустойчивости и умения брать на себя ответственность.

На дипломах о среднем профессиональном образовании начали размещать QR-коды с информацией о компетенциях студента. В приложение к диплому теперь вносятся оценки, сведения о месте практики, видах деятельности, владении программами и технологиями. Нововведения помогут работодателю оценить квалификацию выпускника колледжа, а соискателю – расширить возможности для трудоустройства.



МАСТЕРСТВО

# Ремонтирует как надо слесарь высшего разряда

Валерий Патрикеев

Восемьдесят девять мастеров своего дела на Тольяттиазоте состязались в конкурсе профессионального мастерства «Лучший слесарь-ремонтник». Соревнование для специалистов по ремонту статического и динамического оборудования прошло по инициативе заводского центра подготовки и повышения квалификации с участием совета молодежи.

Стабильность производства, развитие персонала

– Мы не первый год проводим этот конкурс. На Тольяттиазоте работают около шестисот слесарей, и востребованность рабочих профессий растет. Наше предприятие – опасный производственный объект, от качества работы сотрудников зависит в том числе здоровье и жизнь тех, кто его эксплуатирует, – рассказал об основных задачах конкурса профессионального мастерства Дмитрий Лукьянченко, заместитель главного инженера по техническому обслуживанию и ремонту. Как отмечают заводские специалисты, задействованные в конкурсной комиссии, подобные экзамены по профессии позволяют не только продемонстрировать навыки и уровень знаний перспективных работников, но и способствуют их личному и профессиональному росту. А кроме того, у победителей, призеров и тех, кому на сей раз не повезло попасть в их число, есть стимул повысить свой уровень мастерства и вновь принять участие в конкурсе соискателей почетного звания «Лучший слесарь-ремонтник».

Сто ответов на сто вопросов

Пять дней в учебных аудиториях, а потом на котельном участке в цехе №24 царил атмосфера спортивных ристалищ. Только вместо медалей и кубков победители и призеры получили звания «Профессионал», «Эксперт» и существенную годовую надбавку к зарплате. Как полагают на конкурсах, были предусмотрены и номинации – «молодой слесарь-ремонтник» и «слесарь ремонтник-наставник». На первом этапе предстояло за полчаса ответить на сто вопросов. Их варианты предложила рабочая группа из начальников цехов, служб, старших мастеров и старших механиков. Тематика вопросов касалась знания техники, материаловедения, устройства оборудования, общей и специальной охраны труда: слесарю-ремонтнику в работе могут потребоваться навыки стропальщика и газорезчика. – Раньше победители и призеры получали разовую премию. Теперь поощряют реформати-

ровалось в присвоение статуса, который дает ежемесячную выплату в течение года в размере 10-20 процентов от оклада. Очень важный момент для работника – социальный лифт. Финалисты из числа слесарей-ремонтников получают возможность внепланово подать заявку в группу повышения квалификации слесарей-ремонтников с присвоением разряда, – пояснил один из членов жюри, старший механик цеха №26 Сергей Табачков.

Ко второму испытанию – чтению чертежей – допустили десять слесарей, «статистов» и «динамистов», а в финал, предполагавший практическое задание по профилю, вышли по пять участников из разных возрастных категорий.

В дебрях теплообменника

В приветственном выступлении председатель комиссии, главный специалист по динамическому оборудованию Александр Краев, подчеркнул, что на ряде предприятий в отрасли отказались от собственной службы ремонта и жалуют об этом, на ТОАЗе же сохранили штат ремонтников, и результаты показывают: не зря. Претендентам на звание «Лучший слесарь-ремонтник» предлагали за десять минут ознакомиться с чертежом теплообменников различной сложности (для «статистов»), трех- и семиступенчатого насоса (для «динамистов»). Отвечая требовалось назвать тип и основные характеристики оборудования, конструкцию, узлы и их назначение, причины возможных неисправностей и особенности ремонта.

Ответы перед комиссией, куда входили заместитель председателя профкома ТОАЗа Алексей Ануфриев и председатель совета молодежи Евгений Суходеева, подчас походили на школьный экзамен. Кто-то отвечал бойко и со знанием дела, кто-то волновался, а в целом комиссия отметила высокий уровень знаний, особенно у соревнующихся в категории «наставники».

Экзамен по профессии – как сама жизнь. Здесь бывает непросто, нужно уметь мобилизоваться, а иногда – отнестись к ситуации с юмором. Рассказывая у экрана с проецируемым чертежом, что из чего состоит, куда входит, куда перетекает, где разворачивается и откуда выходит, некоторые экзаменуемые пытались впечатлить комиссию при помощи технической терминологии. И тогда под улыбки окружающих заместитель начальника центральной службы ремонтов Николай Кузовкин просил:

– Вы в дебри, пожалуйста, не лезьте, в этом нет необходимости. Назовите основные узлы, а то мы так лет двадцать будем разбирать.

Конкурс требовал глубоких знаний, и даже неспециалист понимал всё, когда речь шла о профессиональных нюансах: например, о том, что неправильно подобранный уплотнительный материал может привести к за-

втрашним необратимым пропуском, а то и полной остановкой оборудования или аварийной ситуацией. И мастерство слесаря-ремонтника состоит в том, чтобы исключить любые технические инциденты.

Она вам не «болгарка»

Наиболее интересным и зрелищным оказался третий этап, когда в цехе №24 пахло сваркой, летели снопы искр и скрежетали «болгарки», которые, как объяснил один из конкурсантов, технически правильно называются прямыми и угловыми шлифовальными машинами.

На конкурсе профмастерства с утра кипит работа – ремонт замыкающего участка технологического трубопровода, причём задание специально разрабатывалось с повышенным уровнем сложности. На всё про всё дают полтора часа.

Рядом, за длинным столом со штангенциркулями, микрометрами, нутромерами, слесари на время соревнуются в снятии размеров с валов и втулок и аккуратно заносят данные в чертёж. На другом участке ремонтники по динамическому оборудованию на специальных стойках сосредоточенно центруют насосный агрегат из двигателя с насосом. Задание это требует особой точности и выверяется с помощью микрометров и индикаторов часового типа.

– С подобными заданиями ремонтники встречаются в повседневной работе, – рассказывает заместитель начальника центральной службы ремонтов Николай Кузовкин, – однако на конкурсе оценивают и точность установки по определённому допуску, и скорость выполнения операции.

Слесари хорошо подготовились, в финальном этапе ощущается накал борьбы.

– Соревновательный принцип такой же, как и в спорте. Ещё нужна холодная голова, теоретические знания и практические навыки, – уже видит претендентов на победу Николай Гаврилович.

И вот задания выполнены, наступает время итогов. Лучшим молодым слесарем-ремонтником динамического оборудования стал Леонид Марущак из цеха №22, Данила Студеникин из цеха №100 победил среди молодых слесарей слесарей-ремонтников статического оборудования.

– Я окончил колледж, и полученные знания помогли мне победить, – говорит Данила. – Понравилась обстановка на конкурсе. Есть возможность улучшить профессиональный уровень и подружиться с коллегами из других цехов.

Лучшими среди наставников стали Николай Войнов из цеха №21 и представитель цеха №100 Алексей Мажеев.

Дипломы и подарки победителям, призерам и участникам финального этапа вручил заместитель главного инженера по техническому обслуживанию и ремонту Дмитрий Лукьянченко. Он отметил:



– Победители конкурса – профессионалы высокого уровня. Да, старшее поколение даёт фору молодежи, но появляются ребята, не уступающие по уровню подготовки опытным специалистам. На стажировку на ТОАЗе работает давно и успешно. Поколения меняются, а цель одна – производство должно работать стабильно и безопасно.

## ЛЮБОПЫТНЫЙ ФАКТ

Слово «слесарь» пришло в русский язык в XVIII веке из немецкого Schlosser и буквально переводится как «замочных дел мастер». Со временем слесарями стали называть всех специалистов, ремонтирующих изделия из металла.



Как не потеряться в мире финансов и достичь своих целей? До 31 марта на портале «Учи.ру» идёт олимпиада по финансовой грамотности и предпринимательству для учеников 1-9 классов. Задачи олимпиады помогут ребёнку заинтересоваться темой финансов, узнать о планировании бюджета, принципах разумного потребления, о том, как оценивать риски, о банковских продуктах, защите от мошенников.

10 марта – ДЕНЬ АРХИВОВ

# Каждая страница на счету

Татьяна Диулина

**В цифровом веке особенно интересно попасть в архив, где хранят документы в бумаге. От сведений о первых тоазовцах, строивших завод, до данных об охране труда – летописью Тольяттиазота заведует Татьяна Корьева. В профессиональный праздник архивариусов коллега рассказала о своём подразделении и его значении для предприятия.**

История заводского архива началась в 1975 году, и первыми в нем стали бухгалтерские документы: на хранение начали поступать лицевые счета на оплату труда строителей Тольяттиазота. В архиве есть информация обо всех, кто работал на заводе раньше и трудится сейчас. Сюда направляют оригиналы всех бумажных документов, которые должны храниться свыше десяти лет.

Архив ТООАЗа – это пять кабинетов, где хранят десятки тысяч документов. Немалую часть фонда составляют расчётные листы заработной платы, материалы об аттестации рабочих мест, документы о личном составе – приказы о приёме и увольнении.

– На каждого устроившегося на завод сотрудника в отделе кадров оформляют личную карточку – так называемую форму Т-2, в ней сведения о личности сотрудника и о его трудовой биографии.

Как только заводчанин увольняется и завершается календарный год, карточки передают в архив, – рассказывает Татьяна Корьева.

Документы, свидетельствующие о переводах сотрудников в другие подразделения, о повышении окладов подшивают и сдают в архив. С 2003 года документы хранятся в нем пятьдесят лет, ранее срок хранения был семьдесят пять лет.

– Карточки формы Т-2 подшиты в дела и распределены по алфавиту фамилий, а лицевые счета – ещё и по цехам, приказы – по номерам, – объясняет структуру Татьяна Валериевна. – Приказы генерального директора по основной деятельности хранят бессрочно. Кроме того, в архиве собраны распоряжения главного инженера, годовые статистические отчёты об охране атмосферного воздуха, об использовании воды, об образовании и удалении токсичных отходов. Штатное расписание и протоколы, смета и документы о расходах профсоюзного комитета – всё это сосредоточено здесь.

Быть архивариусом – занятие для аккуратных и ответственных. Коллега составляет запросы на предоставление документов от Пенсионного фонда, делает опись документов за периоды, исторические справки о реорганизации цехов в разные годы.

– Чаще всего выходящим на пенсию тоазовцам или людям, работавшим на заводе, нужны справки о заработной плате. Пен-



сионный фонд отправляет в отдел кадров или в расчётную группу ТООАЗа запрос – он поступает в наш архив. Тогда моя задача – оперативно найти и передать все документы по личному составу, карточку Т-2, данные о зарплате и другие важные сведения, – рассказывает Татьяна Корьева.

В архиве каждый документ должен быть на своём месте, и заведующая систематически наводит порядок в обширном бумажном хозяйстве.

– Случается, что людям не хватает двух-трёх месяцев рабочего стажа для начисления пенсии, и документы из нашего архива им крайне необходимы. В такие минуты ощущаю ответственность и пользу моей работы, – замечает заводской архивариус.

## К ИСТОРИИ ПРАЗДНИКА

28 февраля 1720 года, 10 марта по новому стилю, Пётр I подписал «Генеральный регламент или Устав». Этот правовой акт создал в России систему архивного дела и ввёл во всех государственных органах власти архивы и государственную должность актуариуса (архивариуса), которому надлежало «прилежно собирать, оным реестры чинить, листы перемечивать...». Кроме того, регламент определял порядок работы с документами и правила их хранения.

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

# Когда всё правильно

Татьяна Диулина

**Ярко-белые гранулы плывут по транспортёрам, а с монитора за процессом наблюдает пара внимательных глаз. Всюду, включая крупное производство, женский взгляд оценит порядок, суть и даже эстетику происходящего. Рассказываем о Надежде Антоновой, операторе ДПУ гранулирования на производстве карбамида.**

Химия и медицина ей нравились со школьной скамьи, а первый производственный опыт Надежда Николаевна получила на Поволжском заводе спецкомбикормов – работала аппаратчиком в цехе предварительного смешивания. Многие земляки и знакомые трудились на ТООАЗе, и по их примеру она пришла на наше предприятие.

– На Тольяттиазоте мне очень повезло с наставниками, – вспоминает Надежда Антонова. – Это Михаил Леонидович Цаплин, старший оператор ДПУ, и Савдахан Ги-

лемханович Ибрагимов, старший мастер смены «Г». Они обучили технике моего нового дела, рассказали о коллективе, традициях.

На производстве карбамида несколько технологических стадий: синтез, дистилляция, абсорбция, выпарка, очистка. Коллега работает на заключительном этапе процесса – узле грануляции:

– Я работаю на грануляторе, куда поступает специальный раствор, превращающийся в «зерно». Затем продукт поступает по транспортёрам на линию отгрузки. Веду технологический режим: слежу за температурой и другими показателями, соблюдение которых необходимо для выработки качественного карбамида.

Здесь, словно в кулинарии: стоит отойти от рецепта, и «блюдо» может не получиться. Отклонения от технологических нормативов недопустимы, поэтому все процессы постоянно отслеживает оператор Надежда Антонова:

– Моя обязанность – контроль. Оборудование должно работать, как часы – трубопроводы, электрика, сигнализация, освещение на всей территории узла, нали-



чие огнетушителей, исправность лифта, состояние аварийного выхода. Я проверяю, всё ли в порядке, исправны ли транспортёры в приёмных бункерах. Если что-то не так, докладываю старшему оператору.

Цепочка её обязанностей всегда ведёт к достойному результату. Коллега любит свою работу за то, что каждую смену видит наглядные результаты – гранулы, скользящие по транспортёрам:

– ТООАЗ поражает меня своей невероятной мощью, особой энергетикой. На узле гранулирования я работаю уже почти двадцать лет и до сих впечатляюсь этим сложным производством, его масштабами. Очень радует, что на Тольяттиазоте сохраняют традиции. Одна из них – поздравлять коллектив с 23 Февраля и 8 Марта. Пусть у каждого из коллег будет весна на душе и настрой на плодотворный труд!

ШАГ В ПРОФЕССИЮ

## Познай своё дело

Татьяна Диулина

**Получить знания от профессионалов – привилегия. Будущие пожарные, студенты второго курса ТГУ, проходят практику в службе аварийно-спасательных формирований Тольяттиазота.**

Как устроены пожарные рукава и гидранты? Как быстро и правильно надевать боевую спецодежду? И даже какие есть разновидности лома, которым пожарные вскрывают двери и ворота на пути к очагу возгорания? Всему этому студентов обучат огнеборцы Тольяттиазота.

В начале года Лариса Горина, директор института инженерной и экологической безопасности Тольяттинского госуниверситета, обратилась к администрации завода с просьбой организовать для студентов практику на ТООАЗе. В феврале у пятерых второкурсников, обучающихся основам техносферной безопасности, прошло первое занятие. Один из них – Артём Були:

– Дороги в карьере широки, а по моей специальности можно работать и в МЧС, и инженером по пожарной безопасности. С профессией я определился ещё в одиннадцатом классе – это достойное и нужное людям дело. Теперь, оценив профессионализм пожарных ТООАЗа и мощь спецтехники, убедился, что сделал правильный выбор.

– Пожарная опасность производства аммиака и карбамида, профилактика пожаров и загораний, защита объектов системами пожарной сигнализации и пожаротушения – всё это и многое другое охватывает студенческая практика на Тольяттиазоте, – рассказал Андрей Крутиков, заместитель начальника службы аварийно-спасательных формирований – начальник пожарной части.

Молодых людей курируют Максим Чугуров, ведущий инженер по противопожарной профилактике, и инструкторы Сергей Гриньков и Ольга Бузина. Занятия проходят по пятницам и длятся три часа. Сначала – обязательный инструктаж по охране труда и выдача средств индивидуальной защиты.

– Чтобы получить представление, как устроены пожарные боевые единицы, ребята изучат техногенные риски и способы предупредить аварийные ситуации, узнают технику снаружи и внутри. Вижу заинтересованные лица и блестящие глаза. Значит, практика для будущих коллег проходит с результатом, – подчеркнул Андрей Крутиков.





НАСТАВНИЧЕСТВО

# Эстафета знаний

Татьяна Диулина

Указом президента Владимира Путина 2023 год в России объявлен годом педагога и наставника. Программы наставничества активно работают на Тольяттиазоте: начинающим сотрудникам помогают влиться в профессию и стать частью коллектива. Завод богат профессионалами, готовых помочь освоиться на новом месте, войти в трудовую колею. Рассказываем об опытных наставниках на производстве.

Ученик – это не сосуд, который надо наполнить, а факел, который надо зажечь.

Плутарх, древнегреческий философ, I век до н.э.



Ефим Шварц: объяснять, чтобы поняли

Ефим Шварц – один из первых операторов ДПУ на Тольяттиазоте. Окончив Тольяттинское профессионально-техническое училище №52, где в 1970-х обучали будущих тоазовцев коллеги с завода «Азот», который в те годы уже работал в Северодонецке Луганской области. На ТООЗ Ефим Борисович пришёл в 1978 году, ещё до получения первой продукции. Сейчас трудится на втором агрегате аммиака.

– В своё время я обучался у опытных специалистов, которые хотели, чтобы их дело жило и развивалось, и наставляли молодёжь, делились навыками, – подчеркивает тоазовец.

Прошли годы, и теперь он помогает начинающим производственникам встать на крыло, почувствовать уверенность в своих знаниях:

– Всё начинается с теории, которую стажёрам преподаёт начальник смены. Практикуются новички под руководством наставника. Клапаны, компрессоры, турбины – уже на старте каждый сотрудник агрегата должен узнать и запомнить, где и какое оборудование находится, уметь выполнять пусковые операции.

Срок обучения в первую очередь зависит от самого стажёра. От того, насколько быстро он вникает в детали, усваивает информацию и готов ли применить ее:

– Наставник должен грамотно и терпеливо объяснять – это главное. Кто-то схватывает на лету, кому-то необходимо время, и в наставничестве доброжелательный настрой и внятная подача информации просто необходимы.

Все новички, которых обучает Ефим Шварц, с первой попытки выдерживают экзамен на допуск к самостоятельной работе. В своё время стажировку у Ефима Шварца проходили Антон и Александр Спиридоновы, Алексей Кондратьев и Артём Архипов, которые успешно трудятся операторами ДПУ на первом агрегате аммиака.



Евгений Правдин: чтобы дело продолжалось

Как наставник на заводе известен Евгений Правдин, слесарь-ремонтник из цеха по ремонту технологического оборудования агрегатов (№100). Около тридцати лет он в профессии, из них двадцать восемь – на Тольяттиазоте. Окончив в 1989-м Рязановский сельскохозяйственный техникум в Ульяновской области, отслужив в армии, Евгений Дмитриевич женился и переехал в наш город. В 1995 году пополнил ряды тоазовцев, начав работать в цехе №26 слесарем третьего разряда, в 2017-м перешёл в цех №100.

В 2010 году впервые попробовал себя в роли наставника. С тех пор активно помогает вновь прибывшим сотрудникам разбираться в тонкостях профессии:

– Если знаешь своё дело, всегда можешь понятно объяснить и наглядно показать рабочие процессы другому. Это даже увлекает! Есть в наставничестве особенное профессиональное удовлетворение. С собой на пенсию свои знания не унесёшь – опытом нужно делиться, чтобы наше дело жило и процветало.

Когда стажёр стремится знать, задаёт вопросы, трудится с самоотдачей, это вдохновляет наставника, замечает Евгений Правдин.



Сергей Исянов: пример в профессии

Для Сергея Исянова Тольяттиазот стал первым и единственным местом работы. Окончив Тольяттинский политехнический институт (сейчас Тольяттинский государственный университет) по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий», в 1978 году он устроился электромонтёром на третий агрегат аммиака. Первые шаги в профессии сделал под чутким руководством Бориса Зоркальцев, который в своё время прошёл путь от электромонтёра до главного энергетика.

– Ответственный, организованный, он всегда держал руку на пульсе рабочих процессов. К Борису Павловичу всегда можно было обратиться с любым профессиональным вопросом, – вспоминает Сергей Касимович.

Времени на раскачку не было, заводу требовалось много работников, в том числе электромонтёров, и они массово приходили на производство. Сергею Исянову стали поручать наставничество, как только он сам освоился в профессии.

Коллега работал старшим мастером, начальником участка, заместителем, а затем и руководителем цеха. С 2010 года вернулся к должности старшего мастера. У Сергея Касимовича обучились десятки электромонтёров, и он уверен, что миссия наставничества – дарить профессии бессмертие.

## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

### Особый статус профессионала

Недавно Сергей Кравцов, глава министерства просвещения Российской Федерации, сообщил о планах создать всероссийскую ассоциацию наставников. Министр отметил, что в нынешнем году будет разработан профессиональный стандарт наставника и учреждена сама должность.

– Каждому, кто начинает свой путь в профессии, нужен человек, который поделится с ним своим опытом и поможет быстрее стать настоящим профессионалом, – сообщил Сергей Кравцов.

## АФИША ДК ТООЗа







390 тыс пассажиров совершили путешествие из Тольятти в Москву на двухэтажном поезде. В первый рейс он отправился год назад. Поезд может везти около 700 человек, оборудован системами безопасности, связи, микроклимата. Ежедневно отправляется из Тольятти в 18.35, прибывает на Казанский вокзал Москвы на следующие сутки в 10.10, обратно – в 17.08 и прибывает в Тольятти в 11.08 на следующий день.

РЕАЛИИ ДНЯ

# Деньги или молоко

Юрий Николаев

**В скором времени у заводчан появится возможность монетизировать льготное получение молока. Об этом стало известно на Дне председателя профсоюзных цеховых комитетов, где обсудили и другие важные общезаводские темы.**

О доходах и контроле

На встрече присутствовала руководитель управления по компенсациям и льготам Ольга Храпина. Она просила заводчан с пониманием отнестись к срокам перехода на новую систему оплаты труда.\* Связано это со значительными структурными изменениями, согласованием и подписанием большого количества документов.

– На сегодня утверждены все параметры и расчеты, продолжаем формировать штатные расписания в подразделениях. Так, по производственному блоку речь идет об около 3500 сотрудников, всё готово, – уточнила Ольга Юрьевна.

– Скоро стартуют встречи с коллективами цехов, будем подробно рассказывать о новой системе оплаты труда, отвечать на вопросы заводчан.

\* От редакции: подробнее о новой системе оплаты труда можно прочесть в «Волжском химике» №2 от 3 февраля 2023 года, в материале «Зарплата по-новому»:



Ольга Храпина обратила внимание на то, что вырастут выплаты за сверхурочную работу и работу в выходной день. Потому и внимание к обоснованию их необходимости станет более пристальным:

– К сожалению, выявляем случаи, когда «сверхурочку» оформляют с целью дополнительного заработка, а не ради производственной необходимости. Это недопустимо, поэтому будем называть виновных.

Молочная история

Председатель «первички» Дмитрий Назин рассказал, что администрация совместно с профсоюзом прорабатывают проект монетизации «молочной» льготы. Речь идет о том, чтобы работник мог сам выбрать: продолжить получать талоны на молоко либо заменить их деньгами. Напомним, что согласно коллективному договору ТООЗ молоко за работу во вредных условиях труда получают более 2700 заводчан.

– Мы обратились к администрации с предложениями. Во-первых, периодически делать переоценку молока, чтобы учитывать инфляцию. Во-вторых, не убирать из продажи молоко в буфетах завода, – подчеркнул профсоюзный лидер.

Ольга Храпина подтвердила, что Тольяттиазот заключил договор с Росстатом, который будет предоставлять официальную информацию о розничной стоимости молока в Тольятти. На основании этих данных и будет производиться денежный расчет с заводчанами. Цифры будут обновляться ежемесячно.



Выступавшие подчеркнули, что монетизация льготы – добровольное решение работников. Сотрудникам, выбравшим денежную компенсацию, средства будут приходиться на зарплатную карту. Те, кто не захочет изменений, продолжат получать талоны на молоко.

Выберем и заплатим

На встрече уточнили, как обстоят дела с выбором негосударственного пенсионного фонда. По программе, действующей в компании, он будет перечислять выплаты заводчанам, ушедшим на пенсию.

– Находимся на этапе тендера. Определили четыре НПФ с наилучшими предложениями. С одним из них в итоге заключим договор. Как и заявляли ранее, окончательно определимся в апреле, – завершила Ольга Юрьевна. – Со-

трудники, которые уже ушли на заслуженный отдых, обязательно получат свои выплаты за весь положенный срок.

Бонусы для членов профсоюза

Продолжаются туристические поездки, которые профсоюз организует для заводчан. В апреле состоится однодневная экскурсия в Сызрань, в мае тоазовцы отправятся на три дня по маршруту Тольятти – Казань – Йошкар-Ола – Казань – Тольятти.

Дмитрий Назин отчитался об итогах льготной программы на приобретение полугодового абонемента в ведущий фитнес-клуб города:

– Цена абонемента – более 13 тысяч рублей, а по профсоюзной

программе – чуть больше четырех тысяч. На данный момент удовлетворили 75 заявок от заводчан.

Лидеры «первички» напомнили, что до конца марта действует программа профсоюзного кэшбэка: можно посетить 17 культурных и досуговых мест в Самарской области и в каждом случае вернуть до 500 рублей от стоимости билета.

– В апреле возьмем паузу, подведем финансовые итоги, а в мае планируем возобновить программу с новыми предложениями. Следите за новостями профсоюза. Продолжает действовать возврат средств за посещение ребенком бассейна. Если дети (напомним, до 14 лет включительно) членов профсоюза по абонементу занимаются плаванием, можно ежемесячно возвращать до 500 рублей от стоимости.

ДИСЦИПЛИНА И ПОРЯДОК

## В весну без нарушений

Валерий Патрикеев

**Дирекция по режиму и безопасности сообщает, что в феврале отсутствовали хищения и попытки преступных посягательств на материальные ценности ПАО «ТООЗ». Заметно – на 35 процентов к прошлому году – снизилось число нарушений пропускного и внутриобъектового режимов.**

Тоазовцы в грубых нарушениях замечены не были, при этом работники подрядчиков и дочерних предприятий решили, что могут себе позволить горячительные напитки перед работой. В феврале их было пятеро – работники «Казале Проект», ООО «ТООЗ-Диоксид» и ПАО «Азотремаш». При попытке пересечь контрольно-пропускной пункт ТООЗ навеселе их задержала охрана, и проверка показала содержание алкоголя в выдохе. Теперь нарушителям закрыт доступ на предприятие, их работодателям направи-



вали уведомления для принятия мер за нарушение пропускного режима на нашем предприятии.

За прошлый месяц работники ПАО «ТООЗ» трижды нарушали требования правил внутреннего трудового распорядка.

Дважды сотрудники покушались на... крем для рук и мыло: пытались вынести с завода шесть тюбиков крема и три пачки мыла. Отдел охраны труда проведет с

нарушителями внеплановый инструктаж: напомним, что средствами индивидуальной защиты необходимо пользоваться по назначению и только на предприятии.

В феврале охрана зафиксировала попытку вынести рабочие документы без разрешения. О нарушении сообщили руководителю задержанного, а с ним провели внеплановый инструктаж.

АНОНС



## С Е2 на Е4

**Профсоюз Тольяттиазота приглашает заводчан и их детей участвовать в турнире по шахматам.**

С 2017 года в Самарской области проводят открытый турнир по шахматам среди работников химических предприятий, лишь в 2020-м пришлось сделать перерыв из-за пандемии коронавируса.

Шестой турнир состоится в тольяттинской спортшколе №4 «Шахматы» по адресу: ул. Мира, 158. Среди участников – представители предприятий: Тольяттиазот, КуйбышевАзот,

Азотремаш, Тольяттикаучук (все – из Тольятти), сызранская Криста, чапаевский Промсинтез и Экза из Новокуйбышевска. Соревнования пройдут в воскресенье, 26 марта, начало в 10.45. Формат – быстрые шахматы: на ходы каждому участнику дают десять минут.

Параллельно состоится турнир среди детей работников химпредприятий области, его параметры определит число участников.

Заявки от тоазовцев принимают до 23 марта включительно по тел.: +7-927-896-87-59.



СОБЫТИЕ

# Боевое зрелище

Юрий Николаев

**Меньше недели осталось до большого бойцовского вечера Ural Fighting Championship в Самаре, который посетят несколько сотен заводчан. В программе титульные бои и выступления земляков.**

Международная лига по смешанным единоборствам Ural FC была основана не так давно, в 2022 году, но под ее знаменами уже выступают топовые мировые бойцы. Поэтому спортивные события лиги получают широкое освещение в средствах массовой информации.

Второй турнир под эгидой Ural Fighting Championship состоится 25 марта в Самаре! На арене спортивно-концертного комплекса «Дворец спорта имени Владимира Высоцкого» пройдут пятнадцать поединков. В турнире примут участие ведущие спортсмены из России, Бразилии, Казахстана, Кыргызстана, Республики Беларусь и других стран.

Местные зрители смогут поболеть за своих земляков. Как уже сообщалось, в рамках турнира Ural FC мы увидим известных самарских тяжеловесов Шамиля Абасова и Рамиса Терегулова.

Отрадно, что на турнире выступят и бойцы из Тольятти – Александр Дмитренко и Никита Подковальников.

Чемпион мира-2015 по K-1, пятикратный чемпион России по

K-1, победитель Всемирных игр боевых искусств Александр Дмитренко встретится с многократным призером чемпионатов Республики Беларусь по тайскому боксу и рукопашному бою Георгием Климом.

Другой боец из Тольятти, Никита Подковальников, проведет бой по правилам ММА с семикратным чемпионом Казахстана по жекпе-жек (национальные бои без правил) Серикбаем Ходжабаевым. В активе серебряного призера кубка мира по боевому самбо Подковальникова – восемь побед и пять поражений в ММА.

Зрителей ожидает по-настоящему великолепное бойцовское шоу. Турнир Ural FC в прямом эфире покажет федеральный телеканал «Матч ТВ».

Титульными спонсорами лиги выступают АО «ОХК «Уралхим» и ПАО «Уралкалий», и для тоазовцев организаторы подготовили отличный подарок – бесплатные билеты на событие. Подали заявки и воспользовались уникальной возможностью вживую посетить бойцовский вечер в Самаре около 160 заводчан и членов их семей. Более того, их с комфортом доставят до спортивной арены и обратно в Тольятти на корпоративном транспорте ТОАЗа.

А посмотреть будет на что! Зрителей ждут три громких поединка.

В рамках шоу станет известно имя первого обладателя чемпионского пояса Ural FC – титул будет разыгран среди кикбоксеров. В поединке по правилам K-1 россиянин Валерий Бизяев встретится с

бразильцем Ариэлем Мачадо. Трилогией станет противостояние россиянина Гамзата Хирамагомедов и Даурена Еркекова из Казахстана, которые подерутся в третий раз за карьеру. Пока счет в их противостоянии ничейный, поэтому в Самаре решится, кто же из бойцов лучше.

Порадует публику выходом на ринг популярный и медийный фрик-боец Вячеслав «Рыжий Тарзан» Дацик, который померяется силами по правилам K-1 с бразильским ветераном боевых искусств Джеронимо «Мондрагоном» Дос Сантосом.

О предстоящем поединке высказался генеральный директор Ural FC Радмир Габдуллин:

– Любое появление Дацика на ринге – большое событие для российских единоборств. Противостоять ему будет очень непросто и хорошо известный российской публике соперник. Вячеслав и Мондрагон – это совершенно разные по конституции бойцы, но объединяет их одно – наличие пушечного удара и желание зарубиться. Поэтому я на 100% уверен, что нас ожидает зрелищное противостояние, по итогам которого зрители останутся в восторге.

Следите за новостями Ural FC в социальных сетях:

Telergam:



ВКонтакте:



Участник турнира Ural FC Александр Дмитриенко – чемпион мира по кикбоксингу и гордость тольяттинского спорта



ЗНАЙ НАШИХ!

# В первый день весны на краешке лыжни

Валерий Патрикеев

**Пожарный ТОАЗа Александр Александров победил в Тольяттинском лыжном марафоне Russialoppet-2023 в своей возрастной категории.**

Ставший визитной карточкой Самарского региона лыжный марафон на стартах забегов в 25 и 50 километров собрал 286 любителей лыжного спорта из различных городов и регионов страны. 4 марта на дистанцию в «полтинник» свободным стилем вышел 191 спортсмен, из них 31 были в категории 40-44 года, среди которых и наш коллега, который полтора года работает пожарным на Тольяттиазоте. К старту он успел прибыть всего за 15 минут до начала гонки, но на финише был в числе лучших.

– Не ждал высокого результата, еще не совсем восстановился после болезни, – говорит Александр Александров. – После старта больше половины дистанции шел

в группе лидеров, но на финише уступил молодому поколению, заняв в абсолютном пятое место. И стал первым в своем возрасте со временем 2:25:10. Гонка была тяжелой – при мокром снеге нет скольжения. Обычно пробегали этот марафон с результатом 2:10, 2:12, а сейчас получилось большое время.

От организаторов из управления физкультуры и спорта Тольятти тоазовцу вручили медаль, грамоту и приз – термос и лыжную шапку.

Александр Александров начал спортивную карьеру в тольяттинской детской спортшколе №1 «Лыжные гонки», в 2008 году выполнил норматив мастера спорта на дистанции 50 километров и затем неоднократно подтверждал его: на ещё более продолжительном марафоне в 70 км в Мурманской области, в гонке на спринтерской дистанции и соревнованиях уровня чемпионата России и Приволжского федерального округа. Перейдя в категорию ветеранов, Александр

после дежурства пожарным находит время для двух тренировок в день в любое время года.

Любовь к лыжному спорту ему привил отец – учитель физкультуры, и ныне продолжающий тренировать ребят в детской спортшколе в Поволжском. Его сестра – тренер, жена – учитель физкультуры, а сын делает первые успехи в лыжном спорте.

Профессиональный спортивный опыт и общая физическая подготовка помогают Александру не только в службе аварийно-спасательных формирований ТОАЗа, но и в тренерской работе. С января в отделении тольяттинского подразделения Уралхим Ski Factory он работает с группой заводчан, воспитывая в них любовь к спорту и здоровому образу жизни. Группа тренируется на улице Жукова, 51/3, летом продолжит занятия – кроссы, силовую работу, специальные имитационные упражнения, бег с палками, а в ожидании снега лыжники соревнуются на лыжероллерах.





В Самарской области начали готовиться к 50-му фестивалю авторской песни. Он пройдёт с 29 июня по 2 июля. На 14 концертных площадках выступят больше сотни исполнителей. Председателем жюри на конкурсе станет Александр Городницкий, худсовет возглавит Олег Митяев. Гала-концерт на сцене-гитаре будут транслировать в интернете. Уже начинается модернизация фестивальной поляны для Грушинки.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

# Женщинам – театр, мужчинам – кино

Татьяна Диулина

В этом году Тольяттиазот по-новому поздравил работников с Днём защитника Отечества и с Международным женским днём. Заводчанок ждал спектакль в исполнении артистов Сызранского драматического театра имени Алексея Толстого. А для мужчин завода организовали закрытый показ нового фильма в одном из городских кинотеатров.

## Впечатления в подарок

С нашими коллегами интересно работать, дружить, узнавать новое. Компания ценит своих сотрудников и заботится о настроении в коллективе. Как поздравить с гендерными праздниками всех заводчан, сделав пожелание особенным для каждого? В дирекциях по персоналу и связям с общественностью отвечают: дарить добрые эмоции и положительные впечатления, ведь главные подарки мы храним в своей памяти.

– В этом году мы решили провести празднование Международного женского дня и Дня защитника Отечества в новом формате. Для прекрасных и утончённых дам подготовили театральную программу, а для представителей сильного пола – показ острозащитной кинопремьеры, – рассказала Екатерина Лапшина, главный специалист по социальному развитию управления по компенсациям и льготам.

## Сильным и мужественным

Специально для сильной половины Тольяттиазота дирекция по управлению персоналом подготовила закрытый кинопоказ премьерного фильма «Бешенство». Это лента о противостоянии лю-



дей и хищников, где побеждает мужественность и смелость.

На показе побывал Константин Охотников, начальник цеха по ремонту и обслуживанию аппаратурного оборудования крупнотоннажных агрегатов аммиака и карбамида (№26):

– Порадовал необычный формат поздравления от предприятия – закрытый показ кинофильма. Это было неожиданно и очень приятно. Спасибо родному Тольяттиазоту.

## На сцене как в жизни

На ТОАЗе чтут традиции, особенно поздравительные, ведь что может быть приятнее искренних пожеланий в праздник? Впервые прекрасную половину завода ждал театральные вечера. Его устроили в корпоративном Дворце культуры.

Мраморный зал встретил звуками саксофона, а в зрительном зале заводчанок ждала лирическая комедия «Родня». Ее представили артисты Сызранского дра-

матического театра имени Алексея Толстого. Жизнеутверждающую постановку о любви и семейных перипетиях сопровождали смех и аплодисменты. Спектакль показали дважды, чтобы у сотрудниц была возможность увидеть его в удобное время.

– Постановка очень понравилась – интересная сюжетная ли-

ния, простые и понятные каждому персонажи, юмор в сочетании с жизненным сценарием создал праздничное настроение на весь день. Спасибо Тольяттиазоту за душевную атмосферу и радость праздничного дня, – поделилась Евгения Сидорович, лаборант химического анализа в отделе технического контроля (цех №34).



# Дарите женщинам СТИХИ

Татьяна Диулина

Артистические химики и настоящий полковник – мужчины Тольяттиазота поздравили прекрасную половину завода с 8 Марта, декламируя поэтические строки.

Кажется, на заводе рождается новая традиция. Мужчины Тольяттиазота поздравили коллег-женщин с весенним праздником творчески, эмоционально и очень трогательно – читали стихи. Идея необычного подарка родилась в дирекции по связям с общественностью.

– Творческий проект стал опытом взаимодействия для работников подразделений, – замечают пиарщики ТООАЗа. – Чтобы порадовать наших дам, решили записать видеобращение. Приятно, что откликнулись узнаваемые на заводе мужчины, в съёмках участвовало десять человек.

Над видеороликом работала корпоративная телестудия. Редактор Ирина Воробьева на одном из поэтических сайтов подобрала лирические стихи (автор – наш современник), помогала каждому чтецу настроиться, уютно себя чувствовать в кадре и хорошо звучать.

– Получилось душевно, – оценивает артистизм коллег Ирина. – Все участники не один день готовились, репетировали, учились работать перед видеокамерой. Хотя съёмки шли на рабочих местах и в сугубо деловой обстановке, всем удалось раскрыть свой внутренний мир, отношение к женщинам через поэтические строки.

Все коллеги-мужчины, люди разных профессий, органично выглядели в кадре, видеопоздравление получилось идущим от сердца к сердцу, пронзительным и очень личным. «Есть женщины, похожие на солнце. От их присутствия становится теплей», – особую теплоту интонации задал Дмитрий Лукьянченко, заместитель главного инженера по техническому обслуживанию и ремонтам. Андрея Ульриха, начальника участка из ремонтно-механического цеха, записали с первого дубля, настолько выразительно он прочитал свои строки. Живую эмоцию передал, читая стихи, Артём Струев, заместитель главного энергетика по теплотехнике, а Андрей Крутиков, заместитель начальника службы аварийно-спасательных формирований, покорила зрительниц своим бархатным голосом и формой полковника.

К просмотру записи можно вернуться на официальном Youtube-канале Тольяттиазота:



Весеннее настроение обеспечено!

«Волжский химик»  
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –  
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор  
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 52, ПАО «ТОАЗ»

ТЕЛЕФОНЫ:  
Гл. редактор – 60-12-44,  
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.  
e-mail: red@corpo.toaz.ru  
Электронная версия газеты: http://toaz.ru.

16+  
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.

Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.

Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.  
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали  
Ю.А. НИКОЛАЕВ, Т.Н. КЛУГМАН,  
А.С. ШАГАРОВА, Т.В. ДИУЛИНА.

Заказ № 0204.  
Тираж 4000.

Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 15.03.2023.  
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.  
Дата выхода в свет: 17.03.2023.  
Выходит один раз в две недели.  
Отпечатано в типографии:  
ООО «Ньюс-Принт»  
Адрес типографии: РФ, 443052,  
Самарская область, г. Самара,  
ул. Земеца, дом №32, литер 354.  
Тел.: 8 (846) 977-75-02.